

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2016**

V súlade so zákonom č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce, § 3 písm. f) Zákona č. 2/91 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Organizačný a Pracovný poriadok Spišskej knižnice,
Kolektívna dohoda na rok 2016 zmluvné strany

Spišská knižnica v Spišskej Novej Vsi
zastúpená PhDr. Jozefom Lapšanským, PhD., riaditeľom knižnice
na jednej strane

a

ZO OZ pracovníkov knižnice pri Spišskej knižnici v Spišskej Novej Vsi
zastúpená predsedníčkou ZO OZPK Mgr. Dagmar Krajňákovou
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1.

Úlohou tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri vzájomných vzťahoch prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2.

Spišská knižnica v Spišskej Novej Vsi (ďalej iba zamestnávateľ) uznáva Základnú organizáciu odborového zväzu pracovníkov knižníc Spišskej knižnice v Spišskej Novej Vsi (ďalej iba ZO OZPK) za oprávneného vyjednáвателя pri kolektívnom vyjednaní. Uznáva právo ZO OZPK vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov tejto kolektívnej zmluvy.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- **postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,**
- **pracovnoprávne vzťahy,**
- **platové podmienky,**
- **sociálna oblasť a sociálny fond.**

Článok 3.

Táto zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Spišskej knižnice v Spišskej Novej Vsi a je záväzná pre obe zmluvné strany.

Článok 4.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZPK za ich členstvo, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu členov a funkcionárov ZO OZPK.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5.

Na vykonávanie odborárskych funkcií, za účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych aktivitách poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu členom ZO OZPK voľno s náhradou mzdy. Rovnako poskytne voľno na vykonávanie odborárskych záležitostí. Táto činnosť nebude vykonávaná na úkor plnenia pracovných povinností. Zamestnávateľ zároveň poskytne bezplatne ZO OZPK priestory na odborárske schôdze, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť s nevyhnutným vybavením a technickou prevádzkou.

Článok 6.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Uznanie je odvodené z Ústavy §2, ods. 2. a §2 ods. 3 písm. d) zákona 2/1991 Z. z.

Článok 7.

Zamestnávateľ prerokuje so ZV OZ v zmysle ustanovení Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ustanovenia §229 - §240 Zákonníka práce pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné, finančné a iné opatrenia, ktoré sa budú týkať zamestnancov.

Článok 8.

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu príspevkov formou zážky zo mzdy členom ZO OZPK na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZPK najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. ZO OZPK nahlási zamestnávateľovi číslo účtu, zoznam jej členov a bude zamestnávateľa informovať o každej zmene v členskej základni.

Článok 9.

Zamestnávateľ prerokuje so ZV OZPK v zmysle ustanovenia §59 - §68 ZP rozviazanie pracovného pomeru so zamestnancami. Ak ide o člena výboru ZO OZPK, ktorý je oprávnený spolurozhodovať so zamestnávateľom v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení je zamestnávateľ povinný požiadať výbor ZO OZPK o predchádzajúci súhlas na výpoveď alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru.

Článok 10.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude pozývať zástupcov ZO OZPK na každú gremiálnu poradu, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZV OZPK. Vid'. §237 - §238 ZP.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11.

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12.

Zamestnávateľ vopred prerokuje so ZO OZPK najmä:

- opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov, žien, mladistvých a zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou,
- zásadné otázky sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
- organizačné zmeny v organizácií,
- opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a na ochranu zdravia zamestnancov.

Článok 13.

Na základe uzatvorenej Kolektívnej dohody medzi zamestnávateľmi a KOZ SR pre rok 2016 a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a §85 ZP pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a je rozvrhnutý:

- pre zamestnancov v službách:

od 8.00 do 16.00

od 10.00 do 18.00

od 12.00 do 18.00

od 10.00 do 16.00

od 10.00 do 16.00 (streda)

od 8.00 do 12.00 (sobota)

- pre ostatných zamestnancov:

od 7.30 do 15.30

od 7.30 do 8.30

od 15.00 do 21.00

Počas mesiacov júl – august bude pracovný čas v službách od 8.00 do 17.00 hodiny denne. Služby v sobotu nebudú.

Článok 14.

Zamestnancom sa predlžuje výmera dovolenky nad rozsah ustanovený §103, ods. 1 – 3 ZP, o jeden týždeň v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2016 – časť II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania ods. 2.

Článok 15.

Na základe §141 ZP sa vymedzujú dôležité osobné prekážky v práci, pre ktoré je zamestnávateľ povinný ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci.

Článok 16.

V prípade, keď sa bude pracovné miesto, alebo funkcia obsadzovať na základe výberového konania, bude do výberových komisií zaradený aj člen výboru ZO OZPK. Jedná sa o tieto funkčné miesta: - vedúci útvaru služieb

- vedúci ekonomického útvaru
- metodik

Článok 17.

Zamestnávateľ bude raz polročne informovať ZV OZPK o uvoľnených a uvoľňovaných pracovných miestach a o prijatí nových zamestnancov.

Článok 18.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým ukončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah uvedený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

- Pracovný pomer trval menej ako 5 rokov – 2násobok priemerného mesačného zárobku + ZP
- Pracovný pomer trval menej ako 10 rokov – 3násobok priemerného mesačného zárobku +ZP
- Pracovný pomer trval menej ako 20 rokov – 4násobok priemerného mesačného zárobku +ZP
- Pracovný pomer trval viac ako 20 rokov – 5násobok priemerného mesačného zárobku +ZP

Pracovníkom, s ktorými má byť skončený pracovný pomer z dôvodu znižovania počtu pracovníkov bude táto skutočnosť oznámená písomne najmenej 1 mesiac vopred.

Článok 19.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa §76 a) najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca (1+1=2)

Článok 20.

ZV OZPK uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovno-právnych predpisov, ako aj záväzkov v kolektívnej zmluve na základe §239 ZP ods. a) až f). Termín a rozsah kontroly oznámi ZV OZPK zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 21.

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe Zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákone č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení nariadenia vlády SR č.578/2009 Z. z. sa ustanovuje zvýšenie stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 4% základného platu od 1. januára 2016 a Poriadkom odmeňovania zamestnancov Spišskej knižnice v Spišskej Novej Vsi. Zamestnancom prislúcha plat za vykonanú prácu podľa jeho zaradenia do platového stupňa a platovej triedy. Zaradeniu zodpovedá jeho kvalifikácia a dĺžka odbornej praxe. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom pravidelnú výplatu miezd na bežný účet zamestnanca.

Článok 22.

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za plnenie mimoriadnych úloh z rozpočtu organizácie. Mimoriadne úlohy budú svojim zamestnancom pripravovať vedúci oddelení. Tieto úlohy budú pripravované na polrok príslušného kalendárneho roka. Odmena bude vyplatená zamestnancovi vtedy, ak neporuší pracovnú disciplínu zvlášť hrubým spôsobom.

Článok 23.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu zo mzdového fondu § 20 zákona o odmeňovaní.

Článok 24.

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so ZV čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25.

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov zamestnávateľ zriaďuje z rozpočtu účelový sociálny fond v zmysle Zákona č. 152/1994 Z .z., o sociálnom fonde pre rok 2016 to činí 2 205,00 €

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) Povinným prídelením vo výške 1%
- b) Ďalším prídelením vo výške 0,25% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Článok 26.

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť závodné stravovanie pre zamestnancov formou reštauračného zariadenia s príspevkom na hlavné jedlo podľa v §152 ods. 1 ZP nasledovne:

- a) z príspevku Spišskej knižnice vo výške 55% hodnoty stravného lístka, t.j. 2,20€. Zamestnanec prispeje 1,35€
- b) zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnávateľom zároveň zamestnávateľ zo sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z.z. §7 ods. 1 písm. a) prispeje na jednu stravenku sumou 0,45€
- c) Od 1.1.2015 sa cena stravenky zostáva podľa opatrenia MPSVaR č. 533/2010 Z. z. na hodnotu 4,00€

Článok 27.

V priebehu mesiaca september 2016 prehodnotiť čerpanie sociálneho fondu a na základe dohody medzi zamestnávateľom a ZO OZPK a následným odsúhlasením určiť ďalšie čerpanie fondu.

Článok 28.

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o pracovníkov z nákladov organizácie zabezpečí príspevok na dôchodkové sporenie v roku 2016 do výšky najviac 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov z dôvodu uzatvorenej kolektívnej zmluvy do 31.12.2016.

Článok 29.

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz za rok usporiadať rekondičný pobyt v prírode v dĺžke jedného dňa pre všetkých zamestnancov.

ZO OZPK pri Spišskej knižnici sa zaväzuje raz za rok usporiadať rekondičný pobyt v prírode v dĺžke jedného dňa pre všetkých zamestnancov.

Časť VI.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 30.

ZV OZPK má právo vykonávať spoločenskú kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ako aj v sociálnej oblasti. Zamestnávateľ uhradí náklady na túto kontrolnú činnosť v dohodnutom rozsahu. Organizácia zabezpečí pravidelné dopĺňanie lekárničiek.

Článok 31.

Zamestnanci sú povinní dodržiavať všetky predpisy, týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zúčastňovať sa všetkých povinných školení o požiarnej ochrane a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Článok 32.

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom osobné ochranné prostriedky tam, kde prevádzková činnosť vyžaduje poskytnutie týchto prostriedkov na základe smerníc pre poskytovanie OP.

Článok 33.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu vypracované v organizácii.

Článok 34.

Zamestnávateľ poskytne ZV OZPK prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz polročne (na základe §237 a §238 ZP).

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 35.

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2016. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy. Táto stráža platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 36.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 37.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 38.

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 39.

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 40.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 41.

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v ôsmich exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží štyri vyhotovenia.

Zmluvné strany:

Spišská knižnica
Spišská Nová Ves

PhDr. Jozef Lapšanský, PhD.
riaditeľ Spišskej knižnice

ZO OZPK pri Spišskej knižnici
Spišská Nová Ves

Mgr. Dagmar Krajňáková
predseda ZO OZPK

V Spišskej Novej Vsi dňa 1.2.2016

Dodatok ku Kolektívnej zmluve
Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond
Článok 26.

sa upravuje nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť závodné stravovanie pre zamestnancov formou reštauračného zariadenia s príspevkom na hlavné jedlo podľa v §152 ods. 1 ZP nasledovne:

- a) z príspevku Spišskej knižnice vo výške 55% hodnoty stravného lístka, t.j. 2,20€.
Zamestnanec prispeje 1,50€
- b) zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnávateľom zároveň zamestnávateľ zo sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z.z. §7 ods. 1 písm. a) prispeje na jednu stravenku sumou 0,30€
- c) Od 1.1.2015 cena stravenky zostáva podľa opatrenia MPSVaR č. 533/2010 Z. z. v hodnote 4,00€

Zmena bola prijatá na základe predloženia návrhu z gremiálnej porady Spišskej knižnice, konanej 9.8.2017 a po prerokovaní a prijatí daného návrhu ZV OZ odborového zväzu pracovníkov knižníc SR pri Spišskej knižnici v Spišskej Novej Vsi.

Spišská knižnica
knižnici
Spišská Nová Ves

PhDr. Jozef Lapšanský, PhD.
riaditeľ Spišskej knižnice

ZO OZPK pri Spišskej

Spišská Nová Ves

Mgr. Dagmar Krajňáková
predseda ZO OZPK

V Spišskej Novej Vsi dňa 9.8.2017